

Flowchart

3.1.2 Inhoud

De verschillende oefeningen van het volledig traject worden beschreven in bijlage. De uit te voeren oefeningen maken het mogelijk om het cardiovasculaire aspect, de conditie, de abdominale houding, de soepelheid en de uithouding van de spieren van de bovenste en onderste ledematen te beoordelen. De proeven dienen steeds te gebeuren in veilige en uniforme omstandigheden en worden dus enkel afgenomen door testleiders in het bezit van een door het KCCE goedgekeurd attest. Het trainen op de testbaan of onderdelen hiervan kunnen hierdoor ook enkel uitgevoerd worden onder begeleiding van een testleider.

3.1.3 Geschiktheid

- Case 1

Een operationeel personeelslid dat slaagt voor de 2-jaarlijkse accreditatie fysieke paraatheid en de periodieke evaluatie tijdens het gezondheidstoezicht beantwoordt aan de gestelde criteria en normen die dienen gehaald te worden en zal geschikt verklaard worden. Dit personeelslid dient het volgende kalenderjaar enkel gezondheidstoezicht te krijgen, het jaar daarop staan de fysieke proeven in combinatie met gezondheidstoezicht terug op de planning.

- Case 2

Een operationeel personeelslid dat slaagt voor de 2-jaarlijkse accreditatie fysieke paraatheid en “geschikt” is voor de functie bij het gezondheidstoezicht maar toch een aantal “aanbevelingen en voorstellen i.v.m. de tewerkstellingsvoorwaarden” krijgt genoteerd in rubriek F of rubriek D (K.B. 28 mei 2003).

Hier wordt van de werkgever en het personeelslid verwacht dat deze toezien op het opvolgen en toepassen van deze adviezen. Zoals in voorgaande case is een nieuwe gezondheidstoezicht voorzien na 1 kalenderjaar, nieuwe fysieke proeven na 2 jaar.

- Case 3

Een operationeel personeelslid dat niet slaagt voor de 2-jaarlijkse accreditatie fysieke paraatheid, maar wel voldoet aan de voorwaarde van het gezondheidstoezicht. Het weze hiermee nu al duidelijk dat niet-slagen moet gevolgd worden door een medische geschiktheidsbeoordeling door de arbeidsgeneesheer.

De arbeidsgeneesheer zal in dit geval noteren dat er geen medische contra-indicaties zijn tot het behalen van de verwachte resultaten bij de fysieke testen. Wellicht ontbreekt het personeelslid dan bepaalde technische vaardigheden waarin hij of zij kan gecoacht worden om alsnog het gewenste resultaat te behalen. Blijkt dat het personeelslid eerder kampt met een gebrek aan conditie, zullen desgevallend bijkomende raadgevingen meegegeven worden om het personeelslid (en werkgever) op goede weg te helpen.

Nieuwe fysieke proeven zullen afgenomen worden maximaal 6 maanden na de initiële fysieke proeven. Zodoende zou het personeelslid voldoende tijd moeten hebben om zijn tekorten weg te werken en aldus zijn slaagkansen te vergroten. Wanneer het personeelslid bij deze tweede test slaagt, moet slechts een nieuw gezondheidstoezicht voorzien worden in het volgende kalenderjaar. Nieuwe fysieke proeven worden gepland na 2 jaar.

- Case 4

Slaagt het personeelslid niet bij de tweede test ten gevolge van gebrek aan conditie, dan dient een aangepast en intensief trainingsprogramma gevolgd te worden onder supervisie van de arbeidsgeneesheer en de zonale sportcoach. In bepaalde gevallen zullen bijkomende contacten tussen het personeelslid en arbeidsgeneesheer noodzakelijk blijken.

Het voorstel om het operationeel personeelslid 1 jaar de tijd te geven (vanaf de niet- geslaagde tweede test) en deze termijn als redelijk te beschouwen, opdat de medewerker zich conditioneel zou kunnen aanpassen aan het verwachte niveau. Dus anderhalf jaar na de initiële test, zal betrokkene uitgenodigd worden voor een derde test. Bij slagen voor de derde test, is een nieuwe gezondheidstoezicht voorzien na 1 jaar, nieuwe fysieke proeven na 2 jaar (De arbeidsgeneesheer kan echter ten allen tijde en in individuele gevallen oordelen dat het voorgestelde tijdschema dient te worden aangepast ten gevolge specifieke medische problemen waarbij een lange(re) herstelperiode te verwachten is. Dit gewijzigde testschema zal blijken uit de adviezen geformuleerd in rubriek F of D van het medisch attest.) De arbeidsgeneesheer beslist of de betrokkene nog operationeel blijft!

- Case 5

Bij niet-slagen in deze derde test, moet een nieuw onderzoek naar de geschiktheid van het personeelslid uitgevoerd worden, waarbij het advies zal meegenomen worden in de functioneringscyclus van de medewerker.

- Case 6

Ongeacht het behaalde resultaat op de fysieke proeven, kan de arbeidsgeneesheer tijdens de gezondheidsbeoordeling een medische ongeschiktheid vaststellen. Wanneer er twijfel bestaat over de medische geschiktheid, dan dient er overleg gepleegd te worden in een commissie/vergadergroep die minimaal bestaat uit de arbeidsgeneesheer en een bevoegd lid van de hiërarchische lijn. Een HR-verantwoordelijke, alsook de sportcoach, kan een adviserende rol hebben in deze bespreking.

Het doel is om te debatteren over de (niet-)geschiktheid, te delibereren, vrijstellingen te verlenen of beslissingen te nemen over tijdelijke of definitieve, partiële of totale niet-inzetbaarheid. M.a.w. er wordt gestreefd naar en ruimte gelaten voor een heel individuele benadering van de individuele problematiek.

Een definitieve ongeschiktheid zal door de arbeidsgeneesheer nooit uitgesproken worden zonder dit bewuste overleg.

